

GRIスタンダード対照表

マブチモーター株式会社は、GRIスタンダードを参照し、2023年1月1日から2023年12月31日の期間について、本GRI内容索引に記載した情報を報告しています。なお一部内容に当該期間以外の情報も記載しています。

GRI 2：一般開示事項 2021

項目	開示事項	掲載箇所
組織と報告実務		
2-1	組織の詳細	<ul style="list-style-type: none"> ・ 会社概要 ・ 拠点一覧
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	有価証券報告書：関係会社の状況
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	<ul style="list-style-type: none"> ・ 統合報告書：編集にあたって ・ IRお問合せ
2-4	情報の修正・訂正記述	—
2-5	外部保証	温室効果ガス（GHG）排出量に関する検証意見書
活動と労働者		
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	<ul style="list-style-type: none"> ・ 会社概要 ・ 拠点一覧 ・ 事業活動 ・ サプライチェーンマネジメント ・ 有価証券報告書：事業の内容
2-7	従業員	<ul style="list-style-type: none"> ・ 会社概要 ・ ESGデータ：社会 ・ 有価証券報告書：従業員の状況
2-8	従業員以外の労働者	—
ガバナンス		
2-9	ガバナンス構造と構成	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレートガバナンス ・ 役員紹介 ・ 統合報告書：コーポレートガバナンス
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレートガバナンス ・ 統合報告書：コーポレートガバナンス
2-11	最高ガバナンス機関の議長	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレートガバナンス ・ 統合報告書：コーポレートガバナンス
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレートガバナンス ・ リスクマネジメント ・ サステナビリティ方針 ・ 環境マネジメントシステム ・ 統合報告書：コーポレートガバナンス ・ 統合報告書：リスクマネジメント

2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレートガバナンス ・ リスクマネジメント ・ サステナビリティ方針 ・ 環境マネジメントシステム
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレートガバナンス ・ サステナビリティ方針
2-15	利益相反	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレートガバナンス ・ 統合報告書：リスクマネジメント ・ コーポレートガバナンスに関する報告書
2-16	重大な懸念事項の伝達	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレートガバナンス ・ 統合報告書：リスクマネジメント ・ コーポレートガバナンスに関する報告書
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレートガバナンス ・ 統合報告書：リスクマネジメント ・ コーポレートガバナンスに関する報告書 ・ サステナビリティ方針
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレートガバナンス ・ 経営監視体制 ・ 統合報告書：コーポレートガバナンス ・ コーポレートガバナンスに関する報告書
2-19	報酬方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ 有価証券報告書：役員の報酬等 ・ 統合報告書：コーポレートガバナンス
2-20	報酬の決定プロセス	<ul style="list-style-type: none"> ・ 有価証券報告書：役員の報酬等 ・ 統合報告書：コーポレートガバナンス
2-21	年間報酬総額の比率	—
戦略、方針、実務慣行		
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	<ul style="list-style-type: none"> ・ トップメッセージ ・ 統合報告書：会長メッセージ ・ 統合報告書：社長インタビュー
2-23	方針声明	<ul style="list-style-type: none"> ・ 経営理念 ・ サステナビリティ方針 ・ コンプライアンスの徹底 ・ マブチモーター人権方針 ・ マブチモーターCSR調達ガイドライン ・ マブチグループ環境方針

2-24	方針声明の実践	<ul style="list-style-type: none"> ・ サステナビリティへの取り組み ・ コンプライアンスの徹底 ・ 人権尊重 ・ サプライチェーンマネジメント ・ 環境への取り組み ・ 社会への取り組み
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	<ul style="list-style-type: none"> ・ サステナビリティ方針 ・ コンプライアンスの徹底 ・ 人権尊重 ・ サプライチェーンマネジメント ・ 環境マネジメントシステム
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	<ul style="list-style-type: none"> ・ コンプライアンスの徹底 ・ 人権尊重
2-27	法規制遵守	ESGデータ：ガバナンス
2-28	会員資格を持つ団体	外部評価・イニシアティブ
ステークホルダー・エンゲージメント		
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・ 株主・投資家との対話状況 ・ 人的資本の考え方 ・ 社会貢献・教育支援活動
2-30	労働協約	<ul style="list-style-type: none"> ・ 有価証券報告書：従業員の状況 ・ 人権尊重

GRI 3：マテリアルな項目 2021

項目	開示事項	掲載ページ
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	<ul style="list-style-type: none"> ・ サステナビリティ方針 ・ 統合報告書：社長インタビュー
3-2	マテリアルな項目のリスト	サステナビリティへの取り組み
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> ・ サステナビリティ方針 ・ サステナビリティへの取り組み

経済

項目	開示事項	掲載ページ
GRI 201：経済パフォーマンス		
201-1	創出、分配した直接的経済価値	有価証券報告書

201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	有価証券報告書：サステナビリティに関する考え方及び取組 統合報告書：気候変動への取り組み
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	有価証券報告書：退職給付関係
201-4	政府から受けた資金援助	—
GRI 202：地域経済での存在感		
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	—
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—
GRI 203：間接的な経済的インパクト		
203-1	インフラ投資および支援サービス	社会貢献・教育支援活動
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	—
GRI 204：調達慣行		
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	—
GRI 205：腐敗防止		
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	—
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	・コンプライアンスの徹底 ・統合報告書：リスクマネジメント
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	—
GRI 206：反競争的行為		
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	—
GRI 207：税金		
207-1	税務へのアプローチ	コンプライアンスの徹底
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	有価証券報告書：事業等のリスク
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	—
207-4	国別の報告	—

環境

項目	開示事項	掲載ページ
GRI 301：原材料		
301-1	使用原材料の重量または体積	—
301-2	使用したリサイクル材料	—
301-3	再生利用された製品と梱包材	—

GRI 302 : エネルギー		
302-1	組織内のエネルギー消費量	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータ：環境 ・ 統合報告書：気候変動への取り組み
302-2	組織外のエネルギー消費量	ESGデータ：環境
302-3	エネルギー原単位	—
302-4	エネルギー消費量の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータ：環境 ・ 統合報告書：気候変動への取り組み
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	—
GRI 303 : 水と廃水		
303-1	共有資源としての水との相互作用	<ul style="list-style-type: none"> ・ 資源の効率的活用 ・ ESGデータ：環境
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	—
303-3	取水	ESGデータ：環境
303-4	排水	—
303-5	水消費	—
GRI 304 : 生物多様性		
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	<ul style="list-style-type: none"> ・ 環境コミュニケーション ・ 統合報告書：環境への取り組み
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	—
304-3	生息地の保護・復元	<ul style="list-style-type: none"> ・ 環境コミュニケーション ・ 統合報告書：環境への取り組み
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	—
GRI 305 : 大気への排出		
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（Scope1）	ESGデータ：環境
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（Scope2）	ESGデータ：環境
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出（Scope3）	ESGデータ：環境
305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	—
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータ：環境 ・ 統合報告書：気候変動への取り組み
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	—
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	—

GRI 306 : 廃棄物 2020		
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	・生産工程での環境配慮 ・資源の効率的活用 ・ESGデータ：環境
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	・生産工程での環境配慮 ・資源の効率的活用 ・ESGデータ：環境
306-3	発生した廃棄物	・資源の効率的活用 ・ESGデータ：環境
306-4	処分されなかった廃棄物	ESGデータ：環境
306-5	処分された廃棄物	ESGデータ：環境
GRI 308 : サプライヤーの環境面のアセスメント		
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	—
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	—

社会

項目	開示事項	掲載ページ
GRI 401 : 雇用		
401-1	従業員の新規雇用と離職	ESGデータ：社会
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	—
401-3	育児休暇	・多様な人材を活かす組織づくり ・ESGデータ：社会
GRI 402 : 労使関係		
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	—
GRI 403 : 労働安全衛生		
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	安全衛生・健康経営
403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	安全衛生・健康経営
403-3	労働衛生サービス	安全衛生・健康経営
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	安全衛生・健康経営
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	安全衛生・健康経営
403-6	労働者の健康増進	安全衛生・健康経営
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	安全衛生・健康経営

403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	—
403-9	労働関連の傷害	・安全衛生・健康経営 ・ESGデータ：社会
403-10	労働関連の疾病・体調不良	—
GRI 404：研修と教育		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	—
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	グローバルに活躍する人材の育成
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	—
GRI 405：ダイバーシティと機会均等		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	・有価証券報告書：役員の状況 ・ESGデータ：社会
405-2	基本給と報酬総額の男女比	・有価証券報告書：従業員の状況 ・ESGデータ：社会
GRI 406：非差別		
406-1	差別事例と実施した救済措置	—
GRI 407：結社の自由と団体交渉		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—
GRI 408：児童労働		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	人権尊重
GRI 409：強制労働		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	人権尊重
GRI 410：保安慣行		
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—
GRI 411：先住民の権利		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	—
GRI 413：地域コミュニティ		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	社会貢献・教育支援活動
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	—
GRI 414：サプライヤーの社会面のアセスメント		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	—

414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	—
GRI 415：公共政策		
415-1	政治献金の総額	—
GRI 416：顧客の安全衛生		
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	—
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	—
GRI 417：マーケティングとラベリング		
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	<ul style="list-style-type: none"> ・ 事業活動 ・ コンプライアンスの徹底 ・ 製品を通じた環境への貢献
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	—
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	—
GRI 418：顧客プライバシー		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	—