

社員とともに

人権尊重・安全衛生

マブチグループは、経営基軸の中で「地球環境と人々の健康を犠牲にすることのない企業活動を行う」、行動指針の中で「他人に対し公平、公正であり、他の社員への協力と支援を惜しまない」と掲げております。海外拠点も含め、社員としての基本的権利を尊重し、社員一人ひとりが健康で安心して活躍できる職場づくりに積極的に取り組んでいます。

人権の尊重

個人の基本的人権と多様な価値観、個性、プライバシーを尊重し、人種、宗教、性別、国籍、身体障がい、年齢等に関する差別の言動、暴力行為、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、いじめ等の人格を無視した行為は行いません。また、児童就労、強制労働は認めません。

労働・安全・衛生

事業活動において社員や地域の人々の健康を損ねるようなことが無きよう、必要に応じて行政機関や専門家の指導なども仰ぎながら、社員や関係者の安全・衛生面を最優先した職場環境の維持・向上を図ります。

個人情報の保護

個人情報の保護を遵守するため、社員の個人情報は重に管理し、それらを業務上必要としない社員や、社外の第三者に社員の個人情報を開示しません。

ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

ファミリー・フレンドリー施策を実施

社員がやりがいや充実感を持ちながら働くとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じた働きやすく、多くの社員が長く働くことができる職場環境づくりを推進しています。充実した各種休暇制度を設け、職場の理解を得た取り組みにより、高い育児・介護休業取得率を継続しています。今後も、ライフスタイルの多様化に対応しうる施策を実行し、各人がワーク・ライフ・バランスを実現できる仕組みづくりと働きがいのある職場環境の整備を進めてまいります。

働きやすい環境づくりにむけて

- ・育児休業（3年）・介護休業（1年）
- ・育児・介護休業中の自己啓発支援
- ・配偶者出産時休暇制度：取得率100%
- ・不妊治療のための低利融資制度
- ・育児・介護のための勤務時間短縮や所定外労働免除などの措置の導入
- ・フレックスタイム制度、裁量労働制を導入
- ・有給休暇取得促進
- ・福利厚生施設の充実
- ・テレワーク、サテライトオフィス、モバイルワークの導入
- など

人を企業にとって最も重要な経営資源と位置づけ、マブチグループに属するすべての人が、その能力を最大限に發揮し、経済的な安定と心の充実を得られる職場づくりに取り組んでいます。

ダナンマブチが

「安全衛生活動への積極的な貢献賞」を受賞

2019年5月、ダナンマブチは、安全労働局より、安全衛生活動への積極的な貢献が認められ「貢献賞」を受賞しました。



技術研究所が「千葉県労働局長奨励賞」を受賞

2019年10月、当社の技術研究所（印西市）が、安全のためのリスクマネジメント及び化学物質リスクアセスメントを実施し、7年以上労働災害が発生していないことなどを評価いただき、「安全衛生に関する水準が高く優秀で他の模範」と認められ受賞にいたりました。



仕事と介護を両立できる職場環境の整備に取り組んでいる企業として、厚生労働省より「トモニン」を取得了しました。

親や家族などの介護のために、やむを得ず仕事を辞める介護離職が増加している社会的な課題解決に向けて、今後も仕事と介護を両立できる職場環境の整備を継続して行ってまいります。



仕事と介護の両立支援

また、「カエル！ジャパン」キャンペーンについて、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）推進のための国民運動に賛同、千葉県の「社員いきいき！元気な会社宣言」に参加しています。



ダイバーシティ

マブチグループは、ダイバーシティを積極的に進め、社員が国や地域に限定されることなく、世界中で活躍できる環境の構築に取り組んでいます。当社は以前から国籍や性別を問わない採用・登用を行ってきましたが、近年更に力を入れ、社員全員がグローバル感覚を持つことで、それぞれの特徴を活かし、新しい価値を生み出すことを目指しています。

「多様な人材活躍」の取り組み

当社が目指すダイバーシティの実現に向けて、様々なバックグラウンドをもった人材が活躍できる環境づくりに取り組んでいます。

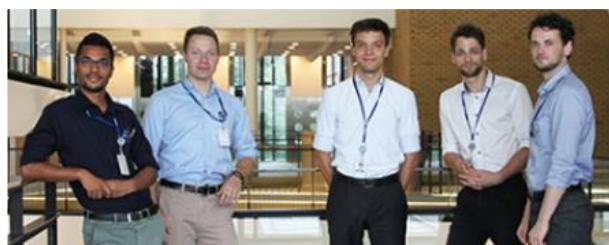
女性・外国籍役員の登用

2020年1月、内閣府が発行したリーフレット「女性活躍とSDGs～サステナビリティの実現に向けて～」によると、全上場企業（3,740社）のうち、女性役員比率が10%を超える企業は887社あり、当社もリストに掲載されています。



外国籍社員の活躍推進

グローバル感覚をもった人材を積極的に採用しており、数多くの外国籍社員が本社で活躍しております。海外拠点現地の社員も、短期実務交流や各会議を通して本社と連携し、グローバルな活躍をしています。



女性社員の活躍推進

女性の管理職登用拡大を目指し、女性のキャリア開発支援を積極的に行ってています。

多様な人々の活躍を支援

障がいや疾病をかかえている方も、個人の能力と適性に応じた雇用の場に就いています。就業時間の柔軟な設定や、施設のバリアフリー化、及び管理職教育などを行うことで、社員がいきいきと働ける職場環境を整えていきます。

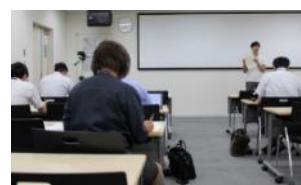
心と身体の健康への取り組み

社員の心と身体が健康でいきいきと働くことは、社会生活の基礎であり、企業の活力向上にもつながると考えています。本社では20年以上前からメンタルヘルス調査を実施するとともに、社内カウンセラーの設置や「メンタルヘルス講習会」の開催をしています。

2019年9月には、新東京病院の乳腺外科の先生をお招きして「乳がん検診における利益・不利益と遺伝性乳がんについて」と題した講座を開催しました。また、NASスポーツジム スポーツインストラクターの先生をお招きして「タバコ・アルコール講座」を開催し、社員とご家族を含めた皆さんの禁煙・減煙・減酒など健康管理のきっかけづくりになり、呼吸法や簡単なストレッチも教えていただきました。なお、本社は、2020年1月から会社敷地内全面禁煙を実施しています。



乳がん検診講座



タバコ・アルコール講座

健康増進の日

社員の生活習慣病の予防・改善を目的として、毎月4回「健康増進の日」を設定し、次のような取り組みを行っています。

- ・心身ともに十分な休養をとる（健康増進の日は17時までに退勤を奨励）
- ・食事の量やバランスが整ったメニューで食生活を改善
- ・歩くことから始める健康づくり（本社に3基あるエレベーターの稼働を1つに絞り階段利用を促進）
- ・禁煙と休肝日の習慣づけ推進

など



社員食堂の野菜たっぷりヘルシープレート



一斉退勤日

「健康経営優良法人2020（大規模法人部門）」に認定

2020年3月、経済産業省と日本健康会議が選定する「健康経営優良法人（大規模法人部門）」に認定されました。健康経営優良法人制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。



2020
健康経営優良法人
Health and productivity

人材育成 適材適所で一人ひとりの成長を

人事評価制度

様々な役割を果たす社員一人ひとりの貢献を的確に把握し、会社と社員がともに成長することを目指しています。この制度はマネジメントツールとしてだけではなく、人材育成ツールとしても積極的に活用しています。

- ・多面的人事評価制度
- ・自己申告制度
- ・複線型人事制度
- ・賃金体系の明確化
- ・パワーハラスメントやセクシャルハラスメントなどのコンプライアンス規程の明文化

人材教育

社員がグローバルに活躍できるよう、語学（特に英語）をはじめ、「自ら学ぶ風土」を醸成し、仕事に役立つ知識を幅広く習得する機会の提供など、様々な教育支援を行っています。

- ・役員から新入社員までの各階層を対象に、多様な視点で研修を実施



- ・海外拠点社員実務交流



- ・TOEIC・CASEC受験の機会提供、TOEIC対策講座の開講、短期留学制度、海外トレーニー制度、オンライン英会話システム利用の機会提供などを通して、グローバルコミュニケーションツールである英語力を強化
- ・自己啓発促進支援
- ・資格取得奨励制度
- ・自主的に学べる各種公開講座の開催
- ・多目的自習室の設置
- ・社内図書貸し出し など



多目的自習室



読書コーナーとおすすめ書籍の紹介



「第3回日経スマートワーク経営調査」3.5星に認定

2019年11月、働き方改革を通じて生産性革命に挑む先進企業を選定する「第3回日経スマートワーク経営調査」において3.5星を獲得いたしました。



働き方改革を促進

「マブチの働き方改革」は、働き方の選択肢を増やして、社員一人ひとりが自分に合った働き方を実行することで、会社全体の生産性を高めることを目指しています。会議の効率化、報告手段の標準化、資料の電子化などこれまで社内への浸透を図ってきたもののほかに、2019年からテレワーク・サテライトオフィスの本格導入や、社内レイアウトの変更（一部フリーアドレス制を実施）、ITツールの充実など益々進んでおります。



フリーアドレスにより
コミュニケーションが活性化



都内サテライトオフィス

社員や家族が楽しめるイベントの開催

本社では、社員のコミュニケーションの円滑化と一体感の醸成を目的に、ガーデンパーティーや所属対抗ボウリング大会などのイベントを行っています。

また、海外拠点のおいても、社員が参加できるスポーツ大会や社員旅行、文化祭などのイベントを定期的に実施しています。



ガーデンパーティー



バドミントン大会（東莞マブチ）